



## บันทึกข้อความ

สำนักงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตระพานหิน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐๔๖-๒๒๓๗๕๕๕ ที่ ๑๙๘

ที่ พ.จ.๐๐๓๒.๒๐๔/๒๐๗

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติความมั่นคงการแก้ไขและป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ  
หน่วยงาน ณ ไตรมาสที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตระพานหิน

ด้วยฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตระพานหิน ขอรายงานผลการปฏิบัติความ  
มั่นคงการแก้ไขและป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ณ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัติเผยแพร่รายงานดังกล่าวข้างต้นบนเว็บไซต์ของ  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตระพานหิน ดังไป

(นางสุวัฒนา โฉมศิริ)

นักจัดการงานทั่วไป

รับทราบ/อนุมัติ

(นายกิตติเชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตระพานหิน

๑

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตระพานหิน อําเภอตระพานหิน จังหวัดพิจิตร
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ฝ่ายนิทรรจนาทั่วไป  
โทรศัพท์ ๐๕๒-๖๒๘๙๘๕๕ ต่อ ๓๓๗ โทรสาร ๐๕๒-๖๒๘๙๘๕๕
๓. การประกาศเจตนารวมนี้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางสื่อสารมวลชน
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศชั้นเรียนใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวต้องทุกข์ภัยในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- วิธีการอื่นๆ ได้แก่... 例 ๑๙๗๙๔๖ ๘๘๘๘๘๘
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภัยในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่... กำหนดไว้ในมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ไม่มี
๗. ปัจงประมวลยที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๔)  ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ทางวาจา ครั้ง  ทางกาย ครั้ง
- ทางสายตา ครั้ง  ดุกระทำการโดยมีผลประ伊斯ันน์เกี่ยวข้อง ครั้ง
- ดุกระทำการลักษณะอื่นๆ ครั้ง ได้แก่...

## ๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายนอกหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

## ๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับเดาคนหรืออุบัติภัยในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่ .....

## ๗.๕ การจัดการในกรณีการร้องเรียนประเต็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

\*\*\*\*\*

(นางสุวัฒนา โอมศิริ)

นักจัดการงานทั่วไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

วัน/เดือน/ปี..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๑

ทักษิณ..... CB ๒๔๗ หน่วยงานมีนโยบายและมีแผนปฏิบัติการสิ่งแวดล้อมด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดีเชิงบวก มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในกระบวนการ

รายละเอียดข้อมูล..... ๑. นักท่องเที่ยวความต้องการประท居ส์และครอบครัวที่เดินทางมาประเทศไทยในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒. บริการและมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในกระบวนการ ๓. สถานที่ท่องเที่ยวที่เดินทางมาประเทศไทยในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. ภาระทางเศรษฐกิจและการเดินทางไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในกระบวนการ

๕. บันทึกข้อความแจ้งเหตุและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหา

Link ภายนอก

<http://www.tphcp.go.th>

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(R)

(นางสุวัฒนา ใจมีศรี)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ผู้อนุมัติรับรอง

(N)

(นายกิตติโชค ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเข้าเผยแพร่

(S)

(นายณัฐพงศ์ เจริญเทศ)

เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑